

Dữ liệu tính toán

Anh Thanh bắt đầu đi làm từ tháng 7 năm 1996 với mức lương khởi điểm ban đầu là 1.500 đô la Mỹ, anh Thanh dự kiến sẽ nghỉ hưu vào tháng 10 năm 2024 với mức lương những tháng cuối cùng là 2.000 đô la Mỹ.

Tất cả tỷ giá USD/VND được quy đổi tương ứng với từng thời kỳ, tạm tính mức lương tháng bình quân của anh Thanh từ khi đi làm cho tới khi nghỉ hưu là 30 triệu đồng/tháng.

Phương án 1: Nghỉ hưu và không tham gia đóng bảo hiểm xã hội thêm nữa.

Theo Luật lao động 2019 quy định từ năm 2021 - 2028 thì sẽ nâng độ tuổi nghỉ hưu của nam từ 60 tuổi lên 62 tuổi.

Như vậy vào năm 2024, độ tuổi nghỉ hưu để có thể nhận đủ 75% lương là 61 tuổi.

Anh Thanh về hưu tháng 10/2024 khi đó 54 tuổi 3 tháng, suy giảm khả năng lao động 65% theo kết luận của Hội đồng Giám định y khoa (cái này sẽ cần đi khám ở Bệnh viện để giám định y khoa xem có suy giảm khả năng lao động là 65% hay không ?), có 27 năm đóng BHXH.

Nếu suy giảm khả năng lao động 65% theo kết luận của Hội đồng Giám định y khoa thì anh Thanh đủ điều kiện về hưu trước tuổi và được tính mức hưởng lương hưu như sau:

- Trong 20 năm đầu đóng BHXH = 45%.
- Từ năm 21 đến 27 là 7 năm, tính thêm = $7 \times 2\% = 14\%$.
- Tổng 2 tỷ lệ trên là $45\% + 14\% = 59\%$.

Anh Thanh nghỉ hưu khi 54 tuổi 3 tháng vào tháng 10/2024 (nghỉ hưu trước 61 tuổi là 6 năm 9 tháng) nên tỷ lệ giảm trừ do nghỉ hưu trước tuổi là $(6 \times 2\%) + 1\% = 13\%$.

Như vậy, tỷ lệ hưởng lương hưu hằng tháng của anh Thanh sẽ là $59\% - 13\% = 47\%$

Tỷ lệ 47% này sẽ nhân với mức lương bình quân từ tháng 7 năm 1996, ví dụ mức lương bình quân sẽ là 30 triệu / tháng (có thể không tới vì tỷ giá đô la Mỹ trước đây khá thấp)

Nếu mức lương bình quân là 30 triệu/tháng, như vậy từ tháng 11 năm 2024 thì lương hưu của anh Thanh là $47\% \times 30 \text{ triệu} = 13,5 \text{ triệu/tháng}$ cho tới khi mất.

Ngoài ra trong phương án này anh Thanh sẽ được hưởng trợ cấp 1 lần là $0,5 \text{ tháng lương cuối cùng} \times (\text{số năm đóng bảo hiểm} - 20 \text{ năm}) = 25 \text{ triệu} \times 7 \text{ năm} = 175 \text{ triệu}$

Phương án 2: Vẫn đi làm hoặc Nghỉ hưu và có tham gia đóng bảo hiểm xã hội tự nguyện.

Trường hợp 1: Nếu anh Thanh chưa nghỉ hưu mà vẫn đi làm thì cho tới khi đạt 62 tuổi, anh Thanh sẽ cần đi làm thêm khoảng 8 năm nữa, cho tới tháng 7 năm 2032.

Trường hợp 2: Nếu anh Thanh nghỉ hưu vào tháng 10 năm 2024, nhưng vẫn tiếp tục muốn đóng bảo hiểm xã hội thì anh Thanh sẽ cần đóng tới khi anh Thanh đủ 62 tuổi là tháng 7 năm 2032 thì khi nghỉ hưu mới được nhận 75% lương của mức lương 50 triệu là 35 triệu/tháng lương hưu cho tới khi mất.

Mức đóng tự nguyện hàng tháng tạm tính sẽ là $32\% \times 50 \text{ triệu} = 16 \text{ triệu}$ (tạm tính), tới năm 2032 tổng số phải đóng là 7 năm 10 tháng = 94 tháng $\times 16 \text{ triệu} = 1 \text{ tỷ } 504 \text{ triệu}$ nữa.

Phương án 3: Nghỉ hưu và lĩnh lương 1 lần (lương 1 cục)

Để tính mức trợ cấp một lần khi nghỉ hưu, ta sử dụng công thức sau:

- Đối với người lao động tham gia BHXH đủ 20 năm: Mức trợ cấp một lần = Hệ số lương hưu x Lương cơ bản x số năm đóng BHXH

Trong đó:

- Hệ số lương hưu với nam: 1,5 lần
- Lương cơ bản bình quân: 30 triệu
- Số năm đóng BHXH: 27 năm 3 tháng

Như vậy anh Thanh sẽ được lĩnh 1 lần duy nhất là

$$1,5 \times 30 \text{ triệu} \times 27 \text{ năm} = 1 \text{ tỷ } 215 \text{ triệu}$$